



Universidad de los Andes

Facultad de Medicina

**Departamento de
Epidemiología y Estudios en
Salud**

**Percepción de Género y Trabajo Informal en la Pesca Artesanal en la Región de
Los Ríos, Chile: Desafíos para las Mujeres en el Sector Informal Pesquero.**

Proyecto de grado necesario para optar al grado de

Magister en Salud Ocupacional y Ambiental

Estudiantes:

Vicente Bueno Mezzano

Consuelo Carrasco Aichele

Profesor guía:

Ricardo Soto Toledo

Daniela Wachholtz Martorell

Santiago de Chile, 2025

Resumen

Este proyecto tiene como objetivo conocer las experiencias y percepciones de género de hombres y mujeres que trabajan en la pesca artesanal, en contextos formales e informales, en la Región de Los Ríos. A partir de un enfoque cualitativo con perspectiva de género, territorial e interseccional, se busca comprender cómo las percepciones de rol inciden en las condiciones laborales, el acceso a derechos sociales y las dinámicas familiares, en un rubro históricamente masculinizado y con alta informalidad. Se utilizará un diseño fenomenológico, con entrevistas semi-estructuradas aplicadas a trabajadores seleccionados mediante muestreo intencionado, considerando criterios de sexo, tipo de vínculo laboral y zona geográfica. La estrategia de reclutamiento combinará el acceso a través de organizaciones del sector y la técnica de bola de nieve. El análisis de contenido temático permitirá identificar patrones significativos en los discursos, vinculados a desigualdades de género, barreras simbólicas y procesos de inserción laboral femenina. El estudio espera generar evidencia situada para fortalecer políticas públicas orientadas al trabajo decente, la equidad de género y la protección social en sectores excluidos de la normativa laboral formal, contribuyendo así a los objetivos estratégicos de la Superintendencia de Seguridad Social.

Descripción del proyecto: Problematicación y justificación del proyecto

En Chile, la pesca artesanal constituye una actividad económica central para muchas comunidades costeras, con un importante arraigo territorial y cultural. Sin embargo, se caracteriza por informalidad laboral, condiciones de trabajo precarias y una marcada división sexual del trabajo (Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, 2025; PRODEMU, 2023; Alvear, Lampert & Arancibia, 2024).

Esta realidad se debería manifestar también en la Región de Los Ríos, donde se presume que persiste una distribución desigual de roles entre hombres y mujeres, así como una participación femenina que, de existir, sería aún limitada en actividades formalmente reconocidas.

A pesar de su creciente visibilización, el trabajo de las mujeres en este sector se mantendría mayoritariamente en condiciones de informalidad y no siempre sería remunerado, lo que repercutiría directamente en su acceso a la seguridad social, protección frente a riesgos laborales y reconocimiento institucional. La masculinidad hegemónica presente en las caletas y comunidades pesqueras contribuirían a perpetuar estereotipos de género que dificultan la plena incorporación de las mujeres en todos los eslabones de la cadena productiva. En este contexto, las percepciones de género, entendidas como las formas en que las personas conciben y legitiman los roles atribuidos a hombres y mujeres, juegan un rol clave en la reproducción de desigualdades y en la configuración de las condiciones laborales.

Esta problemática no es exclusiva del contexto chileno. A nivel internacional, diversas investigaciones han advertido cómo el rol de las mujeres en la pesca a pequeña escala ha sido sistemáticamente invisibilizado, pese a su contribución activa en múltiples etapas de la cadena de valor (Kleiber, Harris & Vincent, 2015). Asimismo, estudios como el de Szymkowiak (2020) demuestran que, incluso en contextos como Alaska, donde la participación femenina ha aumentado durante décadas, persisten barreras estructurales y culturales que limitan su reconocimiento y acceso equitativo a beneficios laborales y sociales.

Este proyecto busca comprender cómo incide la percepción de género en las condiciones laborales, el acceso a derechos y las dinámicas familiares de trabajadores de la pesca artesanal, formales e informales, en la Región de Los Ríos. Esta pregunta de investigación se justifica en la necesidad de generar conocimiento situado, desde una perspectiva de género e interseccional, que permita visibilizar las desigualdades estructurales en un rubro tradicionalmente masculinizado. Al mismo tiempo, su relevancia radica en que aporta insumos para comprender las barreras que obstaculizan el acceso equitativo a derechos laborales, promoviendo así la reflexión sobre políticas públicas que estimulen el trabajo decente para fortalecer la protección social y la equidad de género en el sector pesquero artesanal.

Estado del Arte

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), en su documento Estrategia de Formalización para América Latina y el Caribe 2024–2030, el trabajo informal se refiere a “todas las actividades económicas realizadas por trabajadores y unidades económicas que, en derecho o en la práctica, no están cubiertas o están insuficientemente cubiertas por sistemas formales” (OIT, 2024, p. 15). En contraposición, el trabajo decente es definido como “aquel que ofrece condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana, incluyendo acceso a protección social, diálogo social y oportunidades de desarrollo personal” (OIT, 1999, p. 3).

El Boletín de Informalidad Laboral del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) establece que “la tasa general de informalidad laboral en Chile alcanzó un 28,2%, afectando con mayor intensidad a sectores como la agricultura, la pesca y el comercio” (INE, 2024, p. 3).

La pesca artesanal en Chile ha sido históricamente desarrollada en contextos masculinizados, donde el ingreso de las mujeres ha generado tensiones sociales, laborales y simbólicas. Según la Encuesta Nacional de Empleo del año 2023, “la tasa de participación femenina en el mercado laboral fue de 50,8%, mientras que la de los hombres alcanzó un 70,2%, y el 28,5% de las mujeres trabajadoras se encuentran en condiciones de informalidad, lo que limita el acceso a la seguridad social y a los derechos laborales” (INE, 2023, p. 5). En el sector pesquero artesanal específicamente, el informe de la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura (SUBPESCA) titulado Mujeres y Hombres en el Sector Pesquero y Acuicultor Chileno 2024 indica que en el Registro de Actividades Conexas (RAC) se inscribieron 5.460 personas a nivel nacional, con un 72% correspondiente a mujeres (SUBPESCA, 2025, p. 9). En comparación, el informe anterior de la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura (2020) registraba 93.598 personas inscritas en el Registro Pesquero Artesanal (RPA), de las cuales un 76% correspondía a hombres (70.754) y solo un 24% a mujeres (22.844) (SUBPESCA, 2020, p. 16). Mientras que ese informe no incluía cifras del RAC, el nuevo informe de 2024 sí lo hace. Además, en cuanto al RPA, se reporta un aumento de mujeres inscritas: de 25.181 en 2022 a 27.228 en 2024, lo que representa un incremento del 8% (SUBPESCA, 2025, p. 9). Esta evolución

evidencia un crecimiento sostenido en la visibilización y participación formal de las mujeres en actividades pesqueras, especialmente en las denominadas actividades conexas, y refuerza la necesidad de abordar las dinámicas de género en este sector desde una perspectiva histórica y de transformación social. Estas cifras reflejan una clara masculinización del rubro, aunque la participación femenina ha ido aumentando, especialmente en labores de recolección, comercialización y apoyo. A pesar de su contribución, gran parte del trabajo de las mujeres permanece invisibilizado y en condiciones de informalidad.

El informe Zoom de Género 2023 revela que “las mujeres enfrentan mayores dificultades para insertarse en el mercado laboral formal, especialmente aquellas de sectores populares, donde la carga del trabajo no remunerado, la maternidad y el cuidado familiar afectan sus posibilidades de desarrollo y autonomía económica” (ChileMujeres, 2024, p. 4). Este fenómeno se agrava en sectores como la pesca artesanal, donde la división sexual del trabajo asigna a las mujeres roles de apoyo y administración, frecuentemente invisibilizados y no remunerados.

Estudios cualitativos han documentado que la percepción de género influye directamente en la organización del trabajo y la vida cotidiana de pescadores y pescadoras. Por ejemplo, la investigación de Gabriela Sotomayor titulada “Desigualdades de género y clase en los tiempos de trabajo remunerado y no remunerado en Chile”, expone cómo las relaciones de género y clase configuran el uso del tiempo laboral y doméstico, generando una sobrecarga estructural para las mujeres, especialmente en contextos informales y sin protección estatal (Sotomayor, 2020). Asimismo, el estudio de Jiménez y Hernández titulado “Percepción de equidad de género y equilibrio trabajo-familia en trabajadores de empresas públicas y privadas en Chile”, analiza cómo esta percepción varía entre trabajadores del sector público y privado, destacando que aquellos con mayor percepción de equidad también experimentan una mejor calidad de vida (Jiménez & Hernández, 2020). Estos hallazgos permiten proyectar que la informalidad en la pesca artesanal puede tener efectos diferenciales entre hombres y mujeres, afectando su bienestar físico, emocional y social.

Dos investigaciones recientes permiten profundizar este diagnóstico desde una mirada cualitativa con enfoque de género. El estudio de la Biblioteca del Congreso Nacional de Chile sobre el rol de las mujeres en la pesca artesanal recoge entrevistas a mujeres de distintas regiones, revelando barreras estructurales como la falta de infraestructura, el limitado acceso a salud y seguridad social, y la discriminación persistente en los espacios laborales (Alvear, Lampert & Arancibia, 2024, p. 17). Por su parte, el informe de Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer (PRODEMU) resalta el protagonismo histórico de las mujeres en las actividades conexas y el proceso de organización y empoderamiento que han impulsado para alcanzar reconocimiento político y social, enfatizando además el vínculo entre sostenibilidad ambiental y justicia de género (PRODEMU, 2023, p. 11).

En este contexto, resulta clave analizar no solo las condiciones objetivas de trabajo, sino también las representaciones y percepciones de los actores sociales. La masculinidad hegemónica, la invisibilización del trabajo femenino y la naturalización de la precariedad son elementos centrales que deben abordarse para comprender integralmente las desigualdades de género en el sector pesquero (Sotomayor, 2020).

Esta problemática también ha sido documentada a nivel internacional. Diversos estudios muestran que las mujeres han sido históricamente excluidas de las estadísticas y decisiones relacionadas con la pesca artesanal, a pesar de su participación activa en múltiples etapas del proceso productivo. Tal es el caso de Kleiber, Harris y Vincent (2015), quienes sostienen que contar a las mujeres y reconocer su rol es una condición necesaria pero insuficiente si no se abordan las estructuras de poder que perpetúan su marginalización. En una línea similar, Szymkowiak (2020) analiza más de treinta años de participación femenina en la pesca de Alaska, revelando cómo persisten barreras institucionales y simbólicas que impiden su acceso equitativo a derechos y reconocimiento.

En el contexto latinoamericano, Gerhardinger et al. (2023) plantean una crítica directa al modelo de economía azul desde las voces de las comunidades pesqueras artesanales, evidenciando cómo las mujeres enfrentan formas específicas de exclusión territorial, económica y política dentro del rubro. En este marco, definen la economía azul como “el

crecimiento económico basado en el aprovechamiento sostenible de los océanos, mares y recursos costeros” (Gerhardinger et al., 2023), resaltando las tensiones que surgen entre los discursos de sostenibilidad y las realidades locales de las comunidades pesqueras. Finalmente, en el plano nacional, el estudio de Aguirre Munizaga, Contreras Hernández y Mondaca Rojas (2024) analiza la división sexual del trabajo en la pesca industrial del norte de Chile durante el siglo XX, evidenciando que las relaciones de género históricamente han estructurado la distribución del trabajo en el espacio marino, relegando a las mujeres a funciones subordinadas.

Estas evidencias fortalecen la necesidad de abordar el trabajo informal en la pesca artesanal desde un enfoque interseccional, territorial y con perspectiva de género, que reconozca la desigualdad que enfrentan mujeres y hombres en este rubro. Sin embargo, persiste una brecha en la comprensión de cómo la percepción de género influye en las condiciones laborales, el acceso a derechos y las dinámicas familiares de quienes participan en este sector, especialmente en un contexto históricamente masculinizado. Esta masculinización ha naturalizado la centralidad del rol masculino en las labores extractivas, relegando a las mujeres a funciones de apoyo, generalmente informales y no remuneradas, lo que refuerza su invisibilización y precariedad. Falta evidencia empírica situada que permita conocer cómo estas percepciones se configuran según la formalidad del empleo y el género, y cómo dichas construcciones impactan de manera diferenciada a hombres y mujeres en términos de carga laboral, reconocimiento social y acceso a la seguridad social. A partir de esta problemática, la presente investigación se propone responder a la siguiente pregunta: ¿Cómo incide la percepción de género en las condiciones laborales, el acceso a derechos y las dinámicas familiares de trabajadores y trabajadoras de la pesca artesanal, tanto formales como informales, en la Región de Los Ríos?

Objetivo General:

Conocer las experiencias y percepciones de género que tienen hombres y mujeres en el trabajo informal y formal, en la pesca artesanal, en la Región de Los Ríos.

Objetivos Específicos:

1. Examinar cómo se configuran las percepciones de género en torno al trabajo pesquero artesanal entre hombres y mujeres, considerando las estructuras diferenciadas que impone la formalidad e informalidad laboral.
2. Explorar cómo las condiciones laborales influyen en las dinámicas familiares de pescadores y pescadoras, especialmente en relación con la carga doméstica, la conciliación trabajo-familia y la calidad de vida, según la perspectiva de los trabajadores de la pesca artesanal.
3. Explorar el proceso de inserción de las mujeres en el sector de la pesca artesanal y sus principales implicancias culturales, desde la perspectiva femenina y la masculina.
4. Describir las representaciones simbólicas que describen hombres y mujeres que participan en la pesca artesanal.

Marco Teórico

El trabajo informal constituye un fenómeno estructural en América Latina y el Caribe, afectando de manera significativa la salud laboral, el acceso a derechos sociales y la calidad de vida de quienes se desempeñan en estas condiciones. La OIT define el trabajo informal como todas aquellas actividades económicas que no están cubiertas o están insuficientemente cubiertas por sistemas formales de protección social y regulaciones laborales (OIT, 2024). La falta de acceso a protección social impide garantizar

condiciones de trabajo decente, concepto que, según la OIT, engloba libertad, equidad, seguridad y dignidad humana en el empleo (OIT, 1999).

A nivel internacional, diversos estudios han demostrado que estas condiciones se reproducen en contextos pesqueros artesanalmente masculinizados y atravesados por desigualdades estructurales vinculadas al género, la división sexual del trabajo, el acceso desigual a recursos productivos, la participación limitada en espacios de toma de decisiones y la ausencia de reconocimiento institucional de las labores desempeñadas por las mujeres. Destacan que la invisibilización de las mujeres en la pesca a pequeña escala no solo responde a omisiones estadísticas, sino a estructuras institucionales y culturales que sistemáticamente excluye su participación del reconocimiento formal. A partir de una revisión de casos en distintos países, los autores argumentan que el conteo de mujeres es un primer paso necesario, pero insuficiente, si no va acompañado de un análisis crítico de las relaciones de poder y los mecanismos que refuerzan la marginalidad de sus labores. Estas incluyen tareas fundamentales como la recolección, el procesamiento, el mantenimiento de redes sociales y el trabajo comunitario, que son esenciales para la sostenibilidad del sistema pesquero (Kleiber, Harris y Vincent, 2015).

Desde una perspectiva latinoamericana, Gerhardinger et al., ofrecen un enfoque crítico sobre el modelo dominante de economía azul, señalando que sus supuestos de crecimiento sustentable muchas veces excluyen las voces de las comunidades pesqueras artesanales, en especial de las mujeres. Su estudio recoge testimonios de trabajadoras del mar en distintos países de América Latina y el Caribe, revelando cómo enfrentan una doble exclusión: por su género y por su pertenencia a comunidades costeras subalternizadas. Estas mujeres denuncian la falta de reconocimiento de sus labores, la sobrecarga de tareas no remuneradas y la falta de acceso a programas de desarrollo o financiamiento. El artículo propone una visión alternativa basada en la justicia de género y la soberanía territorial (Gerhardinger et al., 2023).

En el contexto chileno, Gallardo-Fernández y Saunders, analizan la transformación del papel de las mujeres en la pesca artesanal desde una mirada cualitativa. A través del estudio de casos en la Región del Biobío, muestran cómo las mujeres han pasado de pedir permiso para participar a exigir su lugar en los espacios productivos. Esta transición

ha generado tensiones con las estructuras tradicionales masculinas y ha dado lugar a formas de resistencia simbólica, expresadas en la reivindicación de su derecho a participar y ser reconocidas dentro de sus comunidades. Los autores evidencian que esta incorporación no ha sido lineal ni exenta de obstáculos, pero ha abierto caminos para la reorganización de las relaciones de género y la revalorización del rol femenino en la sostenibilidad del sector (Gallardo-Fernández y Saunders, 2018).

Aguirre Munizaga, Contreras Hernández y Mondaca Rojas, ofrecen una mirada histórica sobre la división sexual del trabajo en la pesca industrial del norte de Chile durante el periodo 1950–1990. Su investigación muestra cómo las relaciones de género han estructurado el acceso a ciertos espacios productivos y cómo las mujeres fueron relegadas a funciones de apoyo, como la limpieza o el procesamiento de productos, sin acceso a contratos formales ni beneficios laborales. El estudio también analiza cómo esta distribución del trabajo estuvo influida por políticas extractivas, lógicas patronales y discursos normativos sobre el rol femenino, elementos que siguen vigentes en sectores pesqueros contemporáneos (Aguirre Munizaga, Contreras Hernández y Mondaca Rojas, 2024).

En el contexto de la pesca artesanal chilena, esta situación de informalidad se expresa de forma aguda. La actividad pesquera artesanal representa una fuente central de sustento para muchas comunidades costeras, particularmente en regiones como Los Ríos. Sin embargo, su desarrollo ha estado históricamente masculinizado, estableciendo una división sexual del trabajo que asigna a los hombres roles extractivos, pesca propiamente tal, y a las mujeres tareas consideradas auxiliares o conexas, como la recolección, procesamiento y comercialización de productos del mar (SUBPESCA, 2025). Esta organización del trabajo, lejos de ser neutra, reproduce desigualdades de género, relegando a las mujeres a actividades menos reconocidas, peor remuneradas y con menor acceso a protección social.

La división sexual del trabajo en la pesca artesanal no solo delimita funciones laborales según sexo, sino que también configura un conjunto de representaciones sociales acerca de lo que se espera de hombres y mujeres en el sector. Estas representaciones forman parte de lo que en estudios sociales se denomina percepción de roles laborales,

entendida como las formas en que los individuos conciben, legitiman y reproducen los roles asignados culturalmente a hombres y mujeres en el ámbito productivo y reproductivo (Sotomayor, 2020). La percepción de rol influye directamente en la organización del trabajo, en la carga doméstica y en la conciliación entre vida laboral y familiar, estableciendo barreras simbólicas que naturalizan la exclusión o subordinación de las mujeres en determinados sectores económicos.

Particular relevancia cobra aquí el concepto de masculinidad hegemónica, entendido como el conjunto de normas y prácticas culturales que legitiman la posición dominante de los hombres en la sociedad, promoviendo atributos como la autosuficiencia, la fortaleza emocional y la autoridad, mientras subordinan otras formas de masculinidad y femineidad (Barbero & Morcillo, 2021). En la pesca artesanal, la masculinidad hegemónica no solo se refleja en la primacía de los hombres en la actividad extractiva, sino también en las resistencias simbólicas y prácticas que enfrentan las mujeres al intentar acceder a espacios tradicionalmente masculinos, como el pilotaje de embarcaciones o la pesca en alta mar (Alvear, Lampert & Arancibia, 2024).

La incorporación de mujeres al sector pesquero ha sido progresiva pero limitada. Datos recientes muestran avances en la participación formal femenina: en el Registro Pesquero Artesanal, la proporción de mujeres ha aumentado de 24% en 2020 a 29% en 2024 (SUBPESCA, 2025). No obstante, muchas de estas inserciones se concentran en las denominadas actividades conexas, que mantienen altos niveles de informalidad, precariedad y escaso reconocimiento institucional. La invisibilización del trabajo femenino, combinada con las condiciones de informalidad, impacta negativamente en la salud laboral de las trabajadoras, incrementando su vulnerabilidad frente a enfermedades profesionales, accidentes laborales y exclusión de sistemas de protección (PRODEMU, 2023).

Desde una perspectiva de salud pública, es fundamental reconocer que la informalidad y las desigualdades de género actúan como determinantes sociales de la salud. La falta de cobertura en salud laboral, las extensas jornadas de trabajo no remunerado y la sobrecarga física derivada de tareas productivas y reproductivas, afectan de manera diferenciada a mujeres y hombres, profundizando brechas estructurales (ChileMujeres,

2024). La precarización de las condiciones laborales de las mujeres pescadoras no solo limita su autonomía económica, sino que también repercute en su bienestar físico, emocional y social.

Reconociendo esta compleja trama de desigualdades, el presente proyecto propone un análisis cualitativo que explore las percepciones, experiencias y significados que trabajadores y trabajadoras atribuyen a sus condiciones laborales en la pesca artesanal de la Región de Los Ríos. Esta aproximación permitirá identificar barreras y oportunidades para la promoción de políticas públicas orientadas al trabajo decente, la equidad de género y la protección social en sectores históricamente excluidos de las regulaciones laborales formales.

Diseño metodológico

El presente estudio se enmarca en un enfoque cualitativo con perspectiva de género, adecuado para abordar la pregunta de investigación orientada a comprender cómo incide la percepción de género en las condiciones laborales, el acceso a derechos y las dinámicas familiares de las personas trabajadoras del sector pesquero artesanal, tanto en contextos formales como informales. Este enfoque permite capturar las experiencias, significados y representaciones sociales construidas por los propios actores, especialmente en entornos históricamente masculinizados y con altos niveles de informalidad.

Se utilizará un diseño fenomenológico, que permite aproximarse a fenómenos complejos como la división sexual del trabajo, la inserción femenina en espacios tradicionalmente dominados por hombres, y la coexistencia de trabajo formal e informal en condiciones de precariedad y baja cobertura de seguridad social. Este enfoque se sustenta en la tradición filosófica de Edmund Husserl, quien planteó la necesidad de comprender las experiencias vividas desde la perspectiva de los propios sujetos, reconociendo el sentido que éstos atribuyen a su realidad cotidiana (Luft, 2016).

Técnicas de producción de información.

La recopilación de información se realizará mediante entrevistas semi-estructuradas (ver anexo 1), una técnica cualitativa que permite combinar preguntas previamente definidas con la flexibilidad necesaria para explorar temas emergentes durante la conversación (Kvale & Brinkmann, 2009). Este tipo de entrevista nos permite una mayor profundidad en la comprensión de las experiencias, significados y percepciones de los participantes, lo cual es coherente con los objetivos del estudio (Taylor & Bogdan, 1987). Se opta por entrevistas en lugar de grupos focales, ya que estas permiten abordar temas sensibles o personales en un entorno más íntimo, favoreciendo la expresión individual y evitando posibles inhibiciones o sesgos grupales (Rubin & Rubin, 2012). Asimismo, las entrevistas semi-estructuradas resultan más adecuadas que las estructuradas, ya que no limitan las respuestas a un guión rígido, permitiendo que las personas participantes relaten sus vivencias en sus propios términos, aspecto fundamental para captar la complejidad del fenómeno estudiado (Patton, 2002).

Se utilizarán preguntas guía desarrolladas con categorías a-priorísticas vinculadas a los objetivos de investigación, lo que permitirá una orientación inicial de los temas a abordar sin restringir la apertura al surgimiento de nuevas dimensiones desde los discursos. Las entrevistas se organizarán en torno a cuatro subgrupos: mujeres del sector informal, mujeres del sector formal, hombres del sector informal y hombres del sector formal.

Se espera realizar entre 24 y 30 entrevistas en profundidad, aunque el número final estará determinado por el principio de saturación teórica, entendido como el punto en que nuevas entrevistas no aportan información sustantivamente novedosa para los objetivos del estudio (Ahmed, 2025). Esta estrategia se justifica metodológicamente en el marco de investigaciones cualitativas, donde el énfasis no está en la cantidad de participantes, sino en la riqueza y diversidad de los discursos recolectados. Se considerará la variación en género, tipo de vínculo laboral, territorio y trayectoria laboral, con el objetivo de garantizar una diversidad discursiva que permita una comprensión amplia del fenómeno investigado. Esta estrategia responde a criterios metodológicos cualitativos utilizados en estudios de género laboral (BCN, 2024; PRODEMU, 2023).

Estrategia de muestreo

Se aplicará un muestreo intencionado y teórico, considerando criterios de heterogeneidad que permitan capturar una diversidad de trayectorias y experiencias laborales en el sector pesquero artesanal de la Región de Los Ríos. Los principales criterios de selección serán el sexo y el tipo de vínculo laboral (formal o informal), dado que ambos constituyen ejes analíticos centrales del estudio. La dimensión de género es clave para comprender cómo las percepciones de rol, las barreras de acceso y las condiciones laborales se configuran de manera diferenciada entre hombres y mujeres en un rubro históricamente masculinizado. Por su parte, la distinción entre trabajo formal e informal permite explorar las desigualdades en términos de acceso a derechos laborales, reconocimiento institucional y exposición a riesgos laborales, aspectos fundamentales para analizar la precariedad y la protección social en contextos informales. Esta estrategia busca asegurar la riqueza interpretativa y la representatividad discursiva en el análisis cualitativo.

La entrada a la muestra se realizará a través del contacto con agrupaciones gremiales de pescadores artesanales, sindicatos y organizaciones territoriales vinculadas al sector, que facilitarán el acceso inicial a trabajadores y trabajadoras con distintas trayectorias laborales. Este vínculo con actores organizados permitirá una selección más contextualizada de participantes y una mayor viabilidad en el proceso de acercamiento y reclutamiento. Complementariamente, se utilizará la técnica de bola de nieve, que consiste en solicitar a las personas entrevistadas que recomienden a otros/as posibles participantes que cumplan con los criterios definidos en el estudio. Esta estrategia es especialmente útil en contextos donde la informalidad laboral, la desconfianza institucional o la dispersión territorial pueden dificultar el acceso directo a potenciales entrevistados. La combinación de ambas estrategias permitirá ampliar el alcance del muestreo y favorecer la incorporación de voces menos visibles o menos organizadas formalmente dentro del sector pesquero artesanal.

Técnicas de análisis

El análisis se realizará mediante codificación inductiva y análisis de contenido temático, siguiendo la propuesta metodológica de Braun y Clarke (2006), quienes plantean que este enfoque permite identificar, analizar y organizar patrones de significado dentro de

los datos cualitativos. Esta técnica fue seleccionada por su flexibilidad, ya que permite abordar tanto datos descriptivos como interpretativos, y por su adecuación a estudios que buscan explorar significados contruidos socialmente. A diferencia de otros métodos, como el análisis del discurso o la teoría fundamentada, el análisis temático no requiere asumir una teoría previa del lenguaje ni generar una teoría desde cero, lo que lo hace más apropiado para un estudio exploratorio centrado en comprender experiencias vividas. Sus principales ventajas son la posibilidad de trabajar con grandes volúmenes de datos, mantener una trazabilidad del análisis y generar interpretaciones accesibles y organizadas; mientras que una posible desventaja es que, sin una guía rigurosa, puede caer en descripciones superficiales. El análisis estará orientado a identificar categorías emergentes desde los propios relatos de los participantes, buscando comprender los significados atribuidos a las relaciones de género y su vínculo con la informalidad laboral y la seguridad social.

Para organizar y procesar los datos se contempla el uso de software especializado como NVivo, en caso de ser requerido. Las categorías apriorísticas utilizadas en la elaboración de la entrevista semi-estructurada, y que funcionarán como dimensiones preliminares para el análisis, incluyen: relaciones de género en el trabajo, percepciones sobre formalidad/informalidad laboral, acceso a derechos sociales, estrategias de cuidado y conciliación laboral-familiar, trayectorias laborales y condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Justificación metodológica

El enfoque cualitativo, con énfasis interseccional y territorial, es pertinente para abordar los fenómenos estudiados, ya que permite capturar la complejidad de las relaciones sociales y laborales en un sector masculinizado. La metodología propuesta facilita visibilizar desigualdades estructurales, comprender la experiencia situada de las mujeres en la pesca artesanal y generar insumos para políticas públicas más equitativas (Sabaté & Aravena, 2021).

Abordaje ético

La investigación resguardará los principios éticos de confidencialidad, consentimiento informado y voluntariedad. Se garantizará que los y las participantes comprendan los objetivos del estudio, su derecho a retirarse en cualquier momento y la protección de su identidad. Se adoptará una postura reflexiva y respetuosa, especialmente frente a experiencias vinculadas a la informalidad laboral y desigualdades de género, asegurando un trato digno y cuidado durante todo el proceso de recolección de información (ver anexo 2).

Referencias:

1. Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2024). Estrategia de Formalización para América Latina y el Caribe 2024–2030. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.
2. Organización Internacional del Trabajo (OIT). (1999). Memoria del Director General: Trabajo decente. Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.
3. Instituto Nacional de Estadísticas. (2023). Género y mercado laboral en Chile. Santiago, Chile: INE.
4. ChileMujeres. (2024). Informe Anual 2023 – Zoom de Género. Santiago, Chile: Fundación ChileMujeres.
5. Sotomayor, G. (2020). Desigualdades de género y clase en los tiempos de trabajo remunerado y no remunerado en Chile [Memoria de título, Universidad de Chile]. Universidad de Chile.
6. Jiménez, A., & Hernández, A. (2020). Percepción de equidad de género y equilibrio trabajo-familia en trabajadores de empresas públicas y privadas en Chile. *Ciencias Psicológicas*, 14(2), e-2201.
7. Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (SERNAPESCA). (2024). Mujeres y hombres en el sector pesquero y acuicultor de Chile (Edición n.º 18). Santiago, Chile: SERNAPESCA.

8. Alvear, F., Lampert, M. P., & Arancibia, L. (2024). El rol de la mujer en la pesca artesanal: miradas desde las mujeres del mar. Santiago, Chile: Biblioteca del Congreso Nacional.
9. PRODEMU. (2023). Género y sustentabilidad: las mujeres en el ámbito de la pesca. Santiago, Chile: Dirección de Estudios, PRODEMU.
10. Subsecretaría de Pesca y Acuicultura (SUBPESCA). (2025). Mujeres y Hombres en el Sector Pesquero y Acuicultor Chileno 2024. Santiago, Chile: SUBPESCA.
11. Subsecretaría de Pesca y Acuicultura (SUBPESCA). (2020). Mujeres y Hombres en el Sector Pesquero y Acuicultor de Chile. Santiago, Chile: SUBPESCA.
12. Instituto Nacional de Estadísticas (INE). (2024). Boletín Estadístico: Informalidad Laboral. Santiago, Chile: INE.
13. Barbero, M. de S., & Morcillo, S. (2021). Masculinidad hegemónica: Repensando el concepto. *Revista de Estudios Sociales*, (76), 34–45.
14. Crenshaw, K. (1989). Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: A Black Feminist Critique of Antidiscrimination Doctrine, Feminist Theory and Antiracist Politics. *University of Chicago Legal Forum*, 1989(1), 139–167.
15. Luft, S. (2016). *The space of culture: Towards a phenomenology of culture*. Oxford University Press.
16. Kvale, S., & Brinkmann, S. (2009). *InterViews: Learning the craft of qualitative research interviewing* (2nd ed.). SAGE Publications.
17. Patton, M. Q. (2002). *Qualitative research & evaluation methods* (3rd ed.). SAGE Publications.
18. Rubin, H. J., & Rubin, I. S. (2012). *Qualitative interviewing: The art of hearing data* (3rd ed.). SAGE Publications.
19. Taylor, S. J., & Bogdan, R. (1987). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación: La búsqueda de significados*. Paidós.
20. Braun, V., & Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative Research in Psychology*, 3(2), 77–101.
21. Sabaté, I., & Aravena, P. (2021). Género, trabajo y salud: Una aproximación interseccional al riesgo laboral. *Revista de Salud y Trabajo*, 23(1), 15–30.

22. Superintendencia de Seguridad Social. (2022). Lineamientos para el desarrollo de investigaciones en salud y seguridad laboral.
23. Ahmed, S. K. (2025). Sample size for saturation in qualitative research: Debates, definitions, and strategies. *Journal of Medicine, Surgery, and Public Health*, 5, 100171.
24. Kleiber, D., Harris, L. M., & Vincent, A. C. J. (2015). Gender and small-scale fisheries: A case for counting women and beyond. *Fish and Fisheries*, 16(4), 547–562.
25. Szymkowiak, M. (2020). Genderizing fisheries: Assessing over thirty years of women's participation in Alaska fisheries. *Marine Policy*, 115, 103846.
26. Aguirre Munizaga, C. R., Contreras Hernández, P. A., & Mondaca Rojas, C. E. (2024). Mujeres en el espacio marino: relaciones de género y división sexual del trabajo durante el ciclo pesquero industrial en las costas tarapaqueñas en el Norte de Chile (1950-1990). *Estudios Atacameños*, 70.
27. Gerhardinger, L. C., Mills, E., Mesquita, B., et al. (2023). Challenging the Blue Economy: Voices from Artisanal Fishing Communities in Latin America and the Caribbean. *Development*, 66, 95–104.
28. Gallardo-Fernández, G. L., & Saunders, F. (2018). “Before we asked for permission, now we only give notice”: Women’s entrance into artisanal fisheries in Chile. *Maritime Studies*, 17(2), 177–188.

Anexo 1: Guía de Entrevista Semi-Estructurada

Proyecto: Percepción de Género y Trabajo Informal en la Pesca Artesanal en la
Región de Los Ríos, Chile
Tipo de entrevista: Semi-estructurada
Dirigida a: Hombres y mujeres del sector pesquero artesanal, formales e informales

Formato: Preguntas abiertas, con flexibilidad para adaptar según el relato del/la entrevistado/a

Trayectoria y condiciones laborales

1. ¿Desde cuándo trabaja en el sector de la pesca artesanal?
2. ¿Qué tipo de actividades realiza dentro de la pesca artesanal?
3. ¿Su trabajo se encuentra formalizado? (¿Cuenta con contrato, cotizaciones o acceso a seguridad social?)
4. ¿Cuáles son las principales dificultades o riesgos que enfrenta en su trabajo diario?

Percepción de roles de género

5. ¿Cómo describiría el papel de las mujeres en el sector de la pesca artesanal? ¿Y el de los hombres?
6. ¿Cree que existen diferencias en cómo se valora o reconoce el trabajo de hombres y mujeres en el rubro?
7. ¿Ha notado cambios en la participación femenina en los últimos años? ¿Cuáles?
8. ¿Qué piensa sobre la idea de que la pesca artesanal es un rubro tradicionalmente masculino?

Inserción laboral femenina

9. ¿Qué tipo de dificultades cree que enfrentan las mujeres para incorporarse o permanecer en el sector?

10. ¿Conoce casos de mujeres que hayan tenido que luchar por ocupar espacios tradicionalmente masculinos (como ir al mar, pilotear embarcaciones, liderar sindicatos)?

11. ¿Ha presenciado o vivido situaciones de discriminación por razones de género en el ámbito laboral?

Conciliación trabajo-familia y calidad de vida

12. ¿Cómo compatibiliza su trabajo con las responsabilidades familiares o domésticas?

13. ¿Cree que la carga de trabajo dentro del hogar es igual para hombres y mujeres?
¿Por qué?

14. ¿El trabajo en la pesca artesanal le permite tener una buena calidad de vida?
¿Qué aspectos la/o afectan más?

Percepciones sobre derechos, informalidad y salud laboral

15. ¿Qué entiende usted por “trabajo informal”? ¿Cree que se reconoce adecuadamente el trabajo que usted realiza?

16. ¿Siente que su trabajo está protegido por alguna institución (como sindicatos, el Estado, organizaciones sociales)?

17. ¿Ha tenido acceso a atención médica por razones relacionadas a su trabajo?
¿Conoce sus derechos laborales y de salud?

Cierre

18. ¿Hay algo más que le gustaría compartir sobre su experiencia en la pesca artesanal?

19. ¿Qué cambios le gustaría ver en el sector para mejorar las condiciones laborales de mujeres y hombres?

Anexo 2: Consentimiento Informado

Proyecto:

Percepción de género y trabajo informal en la pesca artesanal en la Región de Los Ríos, Chile.

Investigadores:

Vicente Bueno M., Consuelo Carrasco A.
Universidad De Los Andes.

Estimado/a participante:

Le invitamos a participar en esta investigación que tiene como objetivo conocer las percepciones y experiencias de género que tienen hombres y mujeres en el trabajo formal e informal dentro del rubro de la pesca artesanal en la Región de Los Ríos.

Su participación consistirá en una entrevista individual, de carácter **voluntario y confidencial**, con una duración aproximada de 30 a 60 minutos.

Su participación es completamente voluntaria. Al aceptar participar usted declara entender lo siguiente:

1. He sido informado/a sobre el objetivo y características generales del estudio.
2. Entiendo que puedo retirarme en cualquier momento, sin consecuencias para mí.
3. Mi identidad será protegida; la información será anonimizada y utilizada sólo con fines académicos.
4. La entrevista podrá ser grabada, únicamente con mi consentimiento, para facilitar el análisis posterior.
5. Los resultados de la investigación podrán ser publicados, pero sin revelar mi identidad bajo ningún contexto.
6. No recibiré compensación económica, pero se me garantizará respeto, privacidad y el buen uso de mi testimonio.

7. Puedo hacer preguntas en cualquier momento y obtener respuestas claras.

Autorización del participante

☐ Acepto participar voluntariamente en esta investigación.

☐ Autorizo la grabación de audio durante la entrevista.

Nombre del participante: _____

Firma: _____

RUT: _____

Fecha: ____ / ____ / ____

Nombre del entrevistador/a: _____

Firma del entrevistador/a: _____